

к приказу № 8 от 19.02.2021,

Автономное образовательное учреждение дополнительного образования Вологодской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Лесная сказка»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор АОУ ДО ВО «ДООЦ «Лесная сказка»

А.В. Бакунин

Приказом № 8 «19» февраля 2021 г.

**КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
АОУ ДО ВО «ДООЦ «Лесная сказка»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Автономного образовательного учреждения дополнительного образования Вологодской области «Детский оздоровительно-образовательный центр «Лесная сказка» (далее – лагерь), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», других федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники лагеря независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, поступающий на работу в лагерь, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника лагеря поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников лагеря для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников лагеря, доверия граждан к деятельности лагеря и обеспечения единых норм поведения для работников лагеря.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками лагеря своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере деятельности лагеря, уважительного отношения к деятельности лагеря, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников лагеря, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками лагеря положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников организации

2.1. Основными принципами служебного поведения работников лагеря являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их в трудовых отношениях с лагерем.

2.2. Работники лагеря, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы лагеря;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как лагеря, так и работников;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности лагеря;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику лагеря, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком уровне в целях обеспечения эффективной работы лагеря;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями, коллегами по работе, гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету лагеря в целом;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность лагеря, работников лагеря и родителей при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности лагеря, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в лагере правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе лагеря, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника лагеря.

2.3. Работники лагеря обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.4. Работники лагеря в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники лагеря обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники лагеря при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность руководителя лагеря и исполнении должностных обязанностей руководитель обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.7. Руководитель лагеря, работники лагеря обязаны уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Работникам лагеря запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых и иные вознаграждения).

2.9. Работник лагеря может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Работник лагеря обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой, он несет ответственность или (и) стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.11. Работник лагеря, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам лагеря, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.12. Работник лагеря, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам лагеря, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников лагеря к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.13. Работник лагеря, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам лагеря, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.14. Работник лагеря, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников лагеря

3.1. В служебном поведении работникам лагеря необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники лагеря воздерживаются от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Работники лагеря призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники лагеря должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников лагеря при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к лагерю, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником лагеря положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников лагеря и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работникам лагеря мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками лагеря положений Кодекса учитываются при проведении аттестаций, формированию кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4/лето/ка листов

Директор АОУ ДО ВО «ДООЦ «Лесная сказка»

/ А.В. Бакунин /

(подпись)

